

Plan działalności Izby Administracji Skarbowej w Zielonej Górze na rok 2022

(korekta)

(wpisać nazwę jednostki organizacyjnej KAS)

I. Cele wynikające z kierunków działania i rozwoju KAS na rok 2022

Kierunek	Cel	Wskaźnik stopnia realizacji celu ¹	Jednostka miary	Wartość bazowa ²	Wartość planowana ³				Zadania i projekty wspierające realizację celu
					31 marca	30 czerwca	30 września	31 grudnia	
KIERUNEK 1 - ZAPEWNIENIE STABILNYCH FINANSÓW PUBLICZNYCH	1.1. Wzrost skuteczności i efektywności poboru należności podatkowych i niepodatkowych	1.1.1. Ograniczanie przyrostu zaległości wymagalnych	procent	93,07	≤ 105	≤ 105	≤ 105	≤ 105	Nadzór nad podległymi urzędami w celu osiągnięcia zakładanego poziomu miernika
		1.1.4. Terminowa realizacja wniosków o informacje w ramach międzynarodowej współpracy w sprawach podatkowych otrzymanych z zagranicy na podstawie przepisów regulujących wymianę informacji podatkowych z państwami członkowskimi UE i państwami spoza UE	procent	brak danych	-	≥ 80	≥ 80	≥ 80	1. Wykorzystywanie systemu SWIP do analizy wniosków. 2. Monitorowanie wniosków pozostających w obsłudze (regularne pisma do US o wnioskach pozostających w realizacji). 3. Spotkania na Teams dotyczące realizacji wniosków.
		1.1.5. Zarządzanie nieefektywnymi sprawami z zakresu egzekucji międzynarodowej	procent	brak danych	≥ 20	≥ 30	≥ 40	≥ 50	Nadzór nad podległymi urzędami w celu osiągnięcia zakładanego poziomu miernika
		1.1.6. Realizacja należności publicznoprawnych	tys. zł	2 877 148	≥ 686 700	≥ 1 418 100	≥ 2 208 300	≥ 3 025 000	Nadzór nad podległymi urzędami w celu osiągnięcia zakładanego poziomu wpływów
		1.1.7. Egzekucja zaległości	tys. zł	73 666	≥ 14 700	≥ 32 300	≥ 52 200	≥ 70 000	Nadzór nad podległymi urzędami w celu osiągnięcia zakładanego

	w obszarze gospodarowania krajowymi środkami publicznymi i mieniem państwowym								
	1.4. Efektywne zarządzanie środkami publicznymi	1.4.1. Terminowość realizacji przez izby administracji skarbowej IAS audytów środków zagranicznych w odniesieniu do projektów oraz systemów zarządzania i kontroli	procent	98,51	100	100	100	100	Bieżący monitoring
	1.5. Uszczelnienie systemu podatkowego	1.5.2. Weryfikacja realizacji obowiązku ewidencjonowania obrotu przy wykorzystaniu kasy rejestrującej oraz wydawania paragonów fiskalnych	liczba	brak danych	≥ 1 500	≥ 3 000	≥ 4 500	≥ 6 000	1. Bieżący monitoring IAS wykonania miernika. 2. Spotkania okresowe z Zastępcami Naczelników oraz kierownikami komórek kontroli podatkowej oraz kontroli celno-skarbowej i postępowania podatkowego.
	1.7. Zwiększenie skuteczności działań związanych z systemem monitorowania przewozu i obrotu SENT	1.7.1. Poziom reakcji organów KAS na zastrzeżenia dotyczące zgłoszeń przewozu	procent	95,46	≥ 60	≥ 60	≥ 60	≥ 60	Bieżący monitoring IAS wykonania miernika
KIERUNEK 2 - KLIENTOCENTRYCZNOŚĆ	2.1. Nowoczesna, przyjazna, bezpieczna i wielokanałowa obsługa podatnika	2.1.4. Czas rozpatrywania odwołań przez dyrektora izby administracji skarbowej oraz naczelnika urzędu celno-skarbowego	dni	brak danych	≤ 140	≤ 140	≤ 140	≤ 140	1. Nadzór przełożonych nad terminowością załatwiania spraw przez poszczególnych pracowników w celu wyeliminowania przypadków nieuzasadnionego przedłużania spraw poprzez stały monitoring

									<p>i analizę terminowości rozpatrywanych spraw.</p> <p>2. Organizowanie spotkań i szkoleń wewnętrznych dla pracowników.</p> <p>3. Nadzór IAS nad terminowością rozpatrywanych odwołań przez LUCS.</p>
		2.1.5. Czas trwania postępowań podatkowych wszczętych na wniosek podatnika	dni	23	< 24	< 24	< 24	< 24	<p>1. Nadzór nad urzędami w szczególności poprzez: analizy, kontrole, instruktaż, spotkania z kierownikami odpowiednich komórek organizacyjnych, w tym bieżące monitorowanie poziomu wykonania miernika za poszczególne miesiące 2022 r., wysyłanie pism do urzędów, w których realizacja miernika jest zagrożona o podjęcie stosownych działań.</p> <p>2. Szkolenia dla pracowników urzędów skarbowych.</p> <p>3. Okresowa analiza orzeczeń WSA i NSA oraz przekazywanie w tym zakresie informacji do urzędów.</p> <p>4. Bieżące przekazywanie do urzędów wyjaśnień otrzymanych z MF dotyczących stosowania przepisów prawa podatkowego oraz o jego zmianach.</p>
	2.2. Automatyzacja i digitalizacja usług	2.2.1. Czas obsługi zgłoszenia celnego wyliczany w imporcie oraz eksporcie	minuty	14,72	≤ 33	≤ 33	≤ 33	≤ 33	Bieżący monitoring IAS wykonania miernika

KIERUNEK 3 - WSPIERANIE ROZWOJU KRAJOWEGO SYSTEMU FINANSOWEGO	3.1. Wspieranie bezpieczeństwa obrotu gospodarczego	3.1.1. Ujawnienia z zakresu nadzoru rynku	sztuki	28	≥ 3	≥ 6	≥ 9	≥ 12	Bieżący monitoring IAS wykonania miernika
KIERUNEK 4 – WZMOCNIENIE ZDOLNOŚCI ORGANIZACJI DO SKUTECZNEJ REALIZACJI ZADAŃ	4.5. Poprawa efektywności i skuteczności postępowań karnych i karnych skarbowych	4.5.1. Udział postępowań przygotowawczych prowadzonych w formie śledztwa w sprawach o przestępstwa i przestępstwa skarbowe, zakończonych skierowaniem sprawy do sądu w ogólnej liczbie postępowań przygotowawczych prowadzonych w formie śledztwa zakończonych merytorycznie	procent	62,12	≥ 65	≥ 65	≥ 68	≥ 68	1. Nadzór. 2. Szkolenia. 3. Instruktaż.
		4.5.2. Udział zakończonych postępowań przygotowawczych prowadzonych w formie dochodzenia w sprawach o przestępstwa, przestępstwa skarbowe i wykroczenia skarbowe w ogólnej liczbie prowadzonych w formie dochodzenia postępowań przygotowawczych w tych sprawach	procent	brak danych	≥ 60	≥ 60	≥ 60	≥ 60	1. Nadzór. 2. Szkolenia. 3. Instruktaż.
	4.7. Poprawa skuteczności i efektywności działania pionu kontroli KAS	4.7.1. Kwota ustaleń dokonanych w toku czynności sprawdzających	mln zł	2 405,52	≥ 13	≥ 33	≥ 49	≥ 65	1. Bieżący monitoring IAS wykonania miernika. 2. Realizacja raportów niezgodności JPK, analizy zasadności zwrotu, analizy próby

									kontrolnej AUTO_ZWROT, akcja PIT.
		4.7.2. Efektywność prowadzenia kontroli w zakresie cen transferowych	liczba	7	≥ 1	≥ 2	≥ 3	≥ 5	1. Bieżący monitoring IAS wykonania miernika. 2. Udział w pracach zespołu do prowadzenia analizy ryzyka w zakresie cen transferowych oraz sporządzania benchmarkingu podmiotów wytypowanych do kontroli w zakresie cen transferowych. 3. Narady okresowe z Naczelnikiem LUS i Zastępcą Naczelnika LUCS odpowiedzialnym za pion kontroli.
		4.7.3. Efektywność prowadzenia kontroli w zakresie gier hazardowych	procent	brak danych	≥ 12	≥ 12	≥ 12	≥ 12	1. Bieżący monitoring IAS wykonania miernika. 2. Narady okresowe z Zastępcą Naczelnika LUCS oraz kierownikami komórek nadzoru rynku.

[1] jeden cel może mieć więcej niż jeden wskaźnik

[2] wartość osiągnięta na koniec roku sprawozdawczego poprzedzającego okres planowany

[3] wartość planowana do osiągnięcia na koniec danego okresu (narastająco). Wartość planowana na 31 grudnia danego roku jest wartością docelową do osiągnięcia w danym roku.

II. Inne cele jednostki:

Kierunek	Cel	Wskaźnik stopnia realizacji celu ¹	Jednostka miary	Wartość bazowa ²	Wartość planowana ³				Zadania i projekty wspierające realizację celu
					31 marca	30 czerwca	30 września	31 grudnia	
KIERUNEK 1 - ZAPEWNIENIE STABILNYCH FINANSÓW PUBLICZNYCH	1.1. Wzrost skuteczności i efektywności poboru należności podatkowych i niepodatkowych	Średni upływ czasu do zastosowania środka egzekucyjnego dla tytułów podatkowych (SM, SI), które wpłynęły nie wcześniej niż 6 miesięcy od	dni	brak danych	≤ 30	≤ 27	≤ 25	≤ 23	Nadzór nad podległymi urzędami w celu osiągnięcia zakładanego poziomu miernika

		początku okresu sprawozdawczego							
		Efektywność egzekucji należności podatkowych dla tytułów podatkowych (SM, SI)	procent	brak danych	≥ 9	≥ 16	≥ 23	≥ 30	Nadzór nad podległymi urzędami w celu osiągnięcia zakładanego poziomu miernika
	1.2. Wzrost skuteczności i efektywności poboru należności podatkowych w wyniku działalności pionu kontroli KAS	Skuteczność kontroli celno-skarbowych dotyczących podatków wszczętych po 1 stycznia 2022 roku	procent	brak danych	-	-	-	≥ 84	1. Bieżący monitoring IAS wykonania miernika. 2. Spotkania okresowe z Zastępcami Naczelnika LUCS oraz kierownikami komórek kontroli celno-skarbowej i postępowania podatkowego.
		Sprawność realizacji kontroli celno-skarbowych i podatkowych wszczętych przed 1 stycznia 2020 roku	procent	brak danych	-	-	-	≥ 80	1. Bieżący monitoring IAS wykonania miernika. 2. Spotkania okresowe z Zastępcami Naczelników oraz kierownikami komórek kontroli podatkowej oraz kontroli celno-skarbowej i postępowania podatkowego.
KIERUNEK 2 - KLIENTOCENTRYCZNOŚĆ	2.1. Nowoczesna, przyjazna, bezpieczna i wielokanałowa obsługa podatnika	Terminowość załatwiania spraw przez naczelnika urzędu skarbowego w zakresie PIT	procent	brak danych	≤ 30	≤ 30	≤ 30	≤ 30	Nadzór nad podległymi urzędami w celu osiągnięcia zakładanego poziomu miernika
		Terminowość załatwiania spraw przez naczelnika urzędu skarbowego w zakresie CIT	procent	brak danych	≤ 45	≤ 45	≤ 45	≤ 45	Nadzór nad podległymi urzędami w celu osiągnięcia zakładanego poziomu miernika
		Terminowość załatwiania spraw przez naczelnika urzędu skarbowego w zakresie VAT	procent	brak danych	≤ 45	≤ 45	≤ 45	≤ 45	Nadzór nad podległymi urzędami w celu osiągnięcia zakładanego poziomu miernika
		Udział postępowań przedawniających się	procent	brak danych	0	0	0	0	1. Bieżący monitoring IAS wykonania miernika.

		wszczętych po upływie 5 m-cy od dnia zakończenia kontroli do liczby postępowań wszczętych/otrzymanych do ponownego rozpatrzenia i po stwierdzeniu niedopuszczalności w zakresie podatku PIT								2. Spotkania okresowe z Zastępcami Naczelników oraz kierownikami odpowiednich komórek organizacyjnych.
		Udział postępowań przedawniających się wszczętych po upływie 5 m-cy od dnia zakończenia kontroli do liczby postępowań wszczętych/otrzymanych do ponownego rozpatrzenia i po stwierdzeniu niedopuszczalności w zakresie podatku CIT	procent	brak danych	0	0	0	0	0	1. Bieżący monitoring IAS wykonania miernika. 2. Spotkania okresowe z Zastępcami Naczelników oraz kierownikami odpowiednich komórek organizacyjnych.
		Udział postępowań przedawniających się wszczętych po upływie 5 m-cy od dnia zakończenia kontroli do liczby postępowań wszczętych/otrzymanych do ponownego rozpatrzenia i po stwierdzeniu niedopuszczalności w zakresie podatku VAT	procent	brak danych	0	0	0	0	0	1. Bieżący monitoring IAS wykonania miernika. 2. Spotkania okresowe z Zastępcami Naczelników oraz kierownikami odpowiednich komórek organizacyjnych.